



Führen. Entscheiden. Menschlich bleiben.

Strategien aus Wissenschaft und Profisport

Weiterbildungsangebot von

■ Deniz Aytekin

■ Prof. Dr. Andreas Engelen

Was Führungskräfte von Schiedsrichtern lernen können?

Seit über 25 Jahren bin ich mit Führungsthemen in unterschiedlichen Funktionen betraut. Auf der einen Seite als Schiedsrichter in der Fußball-Bundesliga. Die besondere Herausforderung dort besteht darin, die Spieler, die Trainer und manchmal auch die Zuschauer:innen in einem sehr emotionalen Umfeld zu führen. Auf der anderen Seite war ich lange Jahre als Mitgründer einiger Online-Unternehmen (u. a. anwalt.de, fitnessmarkt.de) in vielerlei Führungsaufgaben als Geschäftsführer, Vorstand, Berater und Aufsichtsrat involviert.

Durch die verschiedenen langjährigen Führungsfunktionen ist mir eine Tatsache bewusst geworden: Zwischen der Führungsverantwortung im Unternehmen und der Führungsrolle als Schiedsrichter auf dem Platz existieren zahlreiche Parallelen. Diese Erkenntnisse und Erfahrungsteile ich seit einigen Jahren als Vortragsredner, insbesondere zu den Themen „Entscheidungen unter Druck“, „Wertschätzende und empathische Führung“ sowie „Fehlerkultur und Umgang mit Fehlern“.

Je tiefer ich in die Vortragsthemen einstieg, desto mehr Parallelen zwischen Führungskraft und Schiedsrichter konnte ich entdecken. Meine subjektive Wahrnehmung auf dieses Thema wollte ich jedoch wissenschaftlich belegen, wodurch die Zusammenarbeit mit Prof. Dr. Andreas Engelen (Inhaber des Lehrstuhls BWL, insb. Management an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf) entstand.

Der Erfahrungsaustausch und die unterschiedlichen Perspektiven bestätigten eine große Anzahl an Gemeinsamkeiten

und Synergien zwischen der Führung in Unternehmen und der Führung als Schiedsrichter in Bundesligaspielen. Die gewonnenen Erkenntnisse haben wir in einem gemeinsamen Buch mit dem Titel **Souverän entscheiden und führen – Was Führungskräfte von Top-Schiedsrichtern lernen können** zusammengefasst.

Darauf aufbauend haben wir im nächsten Schritt Seminare für Führungskräfte entwickelt, weil wir überzeugt davon sind, dass aktuelle Führungsthemen und Herausforderungen in Unternehmen mit Führungsaufgaben im Sport nicht nur viel gemeinsam haben, sondern durch fundierte Analogien auch leichter und verständlicher vermittelbar sind.

In diesem Informationsdokument möchten wir Ihnen unseren Ansatz kurz vorstellen.

Herzliche Grüße



Ihr Deniz Aytekin



Inhalt

Vermittlung von Management-Inhalten durch Fußball-Analogien	3
Führungskräfte & Schiedsrichter – Ausgewählte Parallelen	4
Live-Online-Seminar mit Deniz Aytekin und Prof. Dr. Andreas Engelen	5
Modul-Inhalte im Überblick	6
Ihr Einstieg – Bestandteile und Details	7
Das Team – Wissenschaft und Praxis	8

In Zusammenarbeit mit der

hhu Heinrich Heine
Universität
Düsseldorf

Wir vermitteln wissenschaftlich fundierte Management-Inhalte durch Analogien aus der Fussballwelt.

Wir glauben, dass ...

- 1** ... Authentizität, Empathie und Respekt entscheidende Erfolgsfaktoren im zukünftigen Führungsalltag sind.
- 2** ... Analogien (wie aus dem Fußball) den Lernerfolg bei der Wissensvermittlung deutlich steigern.
- 3** ... eine kontinuierliche Integration der aktuellsten wissenschaftlichen Erkenntnisse in Lerninhalte wichtig ist.
- 4** ... kurzweilige unterhaltende Formate und wissenschaftliche Fundierung kein Widerspruch sind.



Schiedsrichter müssen Entscheidungen oft unter größtem Druck und in Sekundenbruchteilen treffen. Im Optimalfall so, dass diese von den Betroffenen akzeptiert und angenommen werden. Jedoch nicht immer sind Beteiligte mit den Entscheidungen einverstanden oder nehmen diese wohlwollend hin. Das Geschehen auf dem Fußballplatz ist daher für Führungskräfte ein wertvoller Impuls zum Erlernen von neuen Verhaltensmustern.



Prof. Dr. Andreas Engelen

Ausgewählte Parallelen



Schiedsrichter



Führungskräfte

Mangelnde Faktenlage

Bewertung von Situationen ohne alle notwendigen Informationen vorliegen zu haben.

Die Situationsbewertung muss sich in Bruchteilen von Sekunden abspielen, ohne alles sehen und wahrnehmen zu können.

Das Verhalten und die Leistungen von Mitarbeitenden wird beispielsweise im jährlichen Mitarbeitergespräch bewertet, ohne diese während des gesamten Zeitraums beobachtet und erlebt zu haben.

Bias in Entscheidungen

Entscheidungsverzerrungen aufgrund von persönlichen und unterbewussten Wahrnehmungen.

Muss ignorieren, dass manche Spieler in der Vergangenheit beispielsweise als *Schwalbenkönig* bekannt waren.

Muss bei Beförderungsentscheidungen persönliche Präferenzen oder Ablehnungen ausblenden.

Öffentliche Wirkung

Entscheidungen werden durch die Beobachtung von Dritten und zusätzlichem Druck erschwert.

Steht unter Beobachtung von tausenden Zuschauern - sowohl im Stadion als auch vor den Fernsehgeräten.

Höhere Visibilität in der Rolle als Führungskraft innerhalb einer Organisation, weshalb Entscheidungen von deutlich mehr Personen gesehen und beurteilt werden.

Umgang mit Fehlern

Fehlerkultur und Fehlermanagement gehören zu den wichtigsten Aufgaben.

Wird regelmäßig und unmittelbar mit eigenen Fehlern und Fehlentscheidungen des Teams konfrontiert.

Ist dafür verantwortlich ein positives und konstruktives Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeitende keine Angst haben, Fehler zu machen sowie mit diesen bewusst und systematisch umgehen.



Deniz Aytekin & Prof. Dr. Andreas Engelen

Deniz Aytekin ist einer der bekanntesten Schiedsrichter Deutschlands. Die Fußballfans schätzen neben seiner Fachexpertise vor allem sein authentisches Auftreten – die Spieler seine Fähigkeit, schwierige Entscheidungen auf empathische Weise zu erläutern. Diese Inhalte vermittelt Deniz Aytekin gemeinsam mit Prof. Dr. Andreas Engelen in einer sechstägigen Weiterbildungsveranstaltung.

Ihre Vorteile als Teilnehmer:in

- ✓ Sie erleben Deniz Aytekin live: Sie lernen von einem erfahrenen Schiedsrichter und Unternehmer aus der Praxis und erhalten wertvolle Insidertipps.
- ✓ Zahlreiche praktische Übungen und Anwendungen hilfreicher Tools für den täglichen Einsatz im Führungsalltag.
- ✓ Mehr Sicherheit in schwierigen Führungssituationen durch einen konkreten Umsetzungsplan.
- ✓ Wissenschaftliche Inhalte aus der Betriebswirtschaftslehre und Psychologie inkl. der neuesten Erkenntnisse aus der Management-Forschung.
- ✓ Hochwertige Seminarunterlagen mit den zentralen Inhalten sowie das Buch *Souverän entscheiden und führen – Was Führungskräfte von Top-Schiedsrichtern lernen können*.
- ✓ Einblicke in Führungsaufgaben aus zwei verschiedenen Perspektiven – unterhaltsam, lebensnah vermittelt und wissenschaftlich fundiert.
- ✓ Sie erhalten ein Zertifikat über Ihre Teilnahme an dem Live-Online-Seminar von Deniz Aytekin und Prof. Dr. Andreas Engelen als Inhaber des Lehrstuhls für BWL, insb. Management der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf.



Die Inhalte im Überblick

MODUL 1

Entscheidungskompetenz – Besser entscheiden unter Druck

Die Fähigkeit, gute Entscheidungen zu treffen, lässt sich trainieren. Erfahren Sie in diesem Modul, wie Sie – allein oder im Team – auch komplexe Entscheidungen unter Zeitdruck sicher treffen. Mit bewährten Methoden lernen Sie, Fehlentscheidungen und Denkfallen zu vermeiden, um künftig zügiger zu besseren Entscheidungen zu kommen.

MODUL 2

Kritikfähigkeit – Souverän bleiben trotz Kritik

Kritikfähigkeit ist eine Eigenschaft, die oft von Führungskräften erwartet wird. Somit wird es besonders im Beruf, aber auch im privaten Bereich, immer wichtiger, die eigene Kritikfähigkeit zu trainieren. In diesem Modul erfahren Sie, wie man souverän mit Kritik umgeht und gestärkt aus solchen Situationen hervorgehen kann.

MODUL 3

Authentizität und Empathie – Grundlage für langfristigen Erfolg

Authentizität und Empathie sind sowohl im Allgemeinen, als auch für Führungskräfte eine der wichtigsten Persönlichkeitseigenschaften. In diesem Modul erhalten Sie konkrete Hinweise und Handlungsempfehlungen, wie Sie beide Eigenschaften verstärken können, um Ihre Führungsaufgabe nachhaltig erfolgreicher gestalten können.

MODUL 4

Konfliktmanagement – Strategien für kritische, konstruktive Gespräche

Entscheidungen mit negativen Konsequenzen oder unerwünschte Botschaften zu kommunizieren stellen für viele eine besondere Herausforderung dar. Oft löst das unangenehme Gefühle auf beiden Seiten aus. In diesem Modul erhalten Sie Hinweise und Tipps, wie Sie potenzielle Konflikte frühzeitig erkennen, sie meistern und kommunizieren, um auch für kritische Entscheidungen Akzeptanz zu erhalten.

MODUL 5

Wertschätzung und Respekt – Bausteine einer konstruktiven Kultur

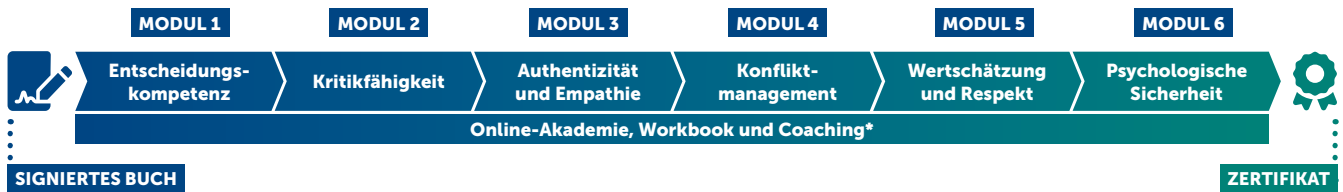
Klar in der Sache, aber zum Menschen herzlich – nach diesem Prinzip handelt Deniz Aytekin. Wertschätzung und Respekt sind wichtige Grundlagen für eine gute zwischenmenschliche, konstruktive Beziehung. In diesem Modul lernen Sie, wie Sie eine klare Linie zeigen und gleichzeitig Wertschätzung und Respekt gegenüber Ihrer MitarbeiterInnen leben.

MODUL 6

Psychologische Sicherheit – Die Basis für eine gute Fehlerkultur

In diesem Modul lernen Sie den richtigen Umgang mit Fehlern. Sie gewinnen Souveränität und erkennen den Sinn von gemachten Fehlern und wie weiche Faktoren als effizientes Mittel zur Leistungssteigerung genutzt werden können. Die Implementierung einer funktionierenden Fehlerkultur und die Etablierung von psychologischer Sicherheit werden sich positiv auf das Ergebnis auswirken und zu Top-Leistungen ohne Angst vor Scheitern führen.

Bestandteile und Details



*Bei Bedarf Besprechung von individuellen Themen zur weiteren Vertiefung und individuellen Anwendung der Inhalte der Module mit Executive-Coach Victoria Berg; Coaching nach Bedarf und Abstimmung



Module

Impulse aus Wissenschaft von Prof. Andreas Engelen und dem Spitzensport von Bundesliga-Schiedsrichter Deniz Aytekin



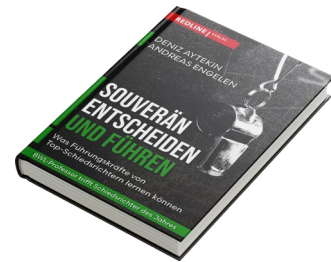
Workbook

Selbstständige Vertiefung und Verstärkung der Inhalte der Module



Coaching

Bei Bedarf Besprechung von individuellen Themen zur weiteren Vertiefung und individuellen Anwendung der Inhalte der Module



Signiertes Buch

Ausführliche Inhalte sowie weitere Themen und Beispiele aus der Schiedsrichterwelt, untermauert mit wissenschaftlich fundierten Studien und Erkenntnissen



Online-Akademie

Aufführung der Dokumentation, Aufzeichnung der Module sowie Deep Dives in die einzelnen Themen



Zertifikat

Erhalt einer Teilnahmebestätigung, ausgestellt durch den Lehrstuhl für BWL, insb. Management der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf und Deniz Aytekin



Preise

hhu.	 Einzelpersonen	 Firmenkunden
Module	6 Online-Live-Module mit Deniz Aytekin und Prof. Andreas Engelen	
Zielgruppe	Geeignet für alle Führungskräfte und die, die es werden möchten	Geeignet für alle Unternehmensgrößen
Dauer	6x 1,5 Stunden online über 4 – 6 Monate	
Akademie-Zugang	1 Jahr Zugriff auf Online-Leadership Akademie mit vertiefendem Material zum angeleiteten Selbststudium	
Voraussetzungen	keine Voraussetzungen	
Start	Start nach Benachrichtigung	individueller Start
Preis	1.490 € pro Person zzgl. gesetzlich geltender Mehrwertsteuer	ab 890 € pro Person zzgl. gesetzlich geltender Mehrwertsteuer
Anmeldung	www.denizaytekin.de/seminare	

In Zusammenarbeit mit der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

DAS TEAM

Wissenschaft und Praxis



Deniz Aytekin

Erfahrener Schiedsrichter mit >200 Bundesligaspielen und zahlreichen Einsätzen auf internationaler Ebene. Schiedsrichter des Jahres in Deutschland 2019 und 2022. Erfolgreicher Online-Unternehmer und Mitgründer von u.a. anwalt.de & fitnessmarkt.de. Vortragsredner zu diversen Führungsthemen.



Prof. Dr. Andreas Engelen

Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insb. Management an der Heinrich-Heine-Universität. Aktive Forschung mit den Themenschwerpunkten strategisches und unternehmerisches Management. Top 40 Handelsblatt-Ranking.



Victoria Berg

Top-Executive Coach und Beraterin für kulturelle Transformation in Unternehmen und Teams. Ausgebildete Wirtschaftsingenieurin des KIT, Promotion am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Management an der Heinrich-Heine-Universität mit Fokus auf Gründungs- und Führungspersönlichkeiten.

Kontakt

DA Consulting GmbH
Rollnerstr. 8
90408 Nürnberg

✉ info@denizaytekin.de
🌐 www.denizaytekin.de

In Zusammenarbeit mit der

hhu Heinrich Heine
Universität
Düsseldorf